



Skupina Allianz

Etický kódex dodávateľa

Verzia 2.3

Účinnosť od: 09.11.2023



Autorizácia

Verzia	Platná od	Autorizovaná
2.1	28.11.2022	Global Sourcing & Procurement
2.0	01.06.2021	Global Sourcing & Procurement/Group Operations
1.0	01.05.2015	Global Sourcing & Procurement

Klasifikácia dokumentu: Verejný/Externý

Obsah

1	Úvod	5
1.1	Účel	5
1.2	Záväzky	5
2	Čestné podnikateľské správanie	6
2.1	Zdroje a majetok skupiny Allianz	Error! Bookmark not defined.
2.2	Úplatkárstvo a korupcia	6
2.3	Konflikt záujmov	6
2.4	Údaje o dôverných informáciách a ochrane osobných údajov	6
2.5	Ochrana osobných údajov	6
2.6	Prevenca prania špinavých peňazí, financovania terorizmu, porušovania sankcií a nelegálnych činností	6
2.7	Dodržiavanie ľudských práv a zákaz diskriminácie	7
2.8	Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania	7
2.9	Spravodlivé pracovné praktiky	7
2.10	Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	8
2.11	Hygienické opatrenia, stravovanie a ubytovanie	9
2.12	Pracovný čas	9
2.13	Odmeňovanie	9
2.14	Ochrana životného prostredia	9
2.15	Udržateľnosť – stratégia nulových emisií ¹	9
2.16	Licencie a registrácie	10
2.17	Riešenie nesúladného správania	10
2.18	Dôvernosť	10
2.19	Mechanizmy sťažností	10
3	Dodržiavanie súladu s týmto Kódexom	11
4	Referenčné štandardy podporované v rámci skupiny Allianz	11
	Príloha	Error! Bookmark not defined.

Predslov

Vážený dodávateľ,

už viac ako 130 rokov je podnikanie skupiny Allianz SE a jej konsolidovaných právnych subjektov, vrátane spoločnosti Allianz – Slovenskej poisťovne, a. s, (ďalej aj ako „ASP“), založené na dôvere klientov, akcionárov, zamestnancov a verejnosti, ktorú majú v jej pôsobenie a integritu.

Za účelom ochrany takejto dôvery by sme s Vami radi spolupracovali, aby sme sa uistili, že všetci dodržiavame Etický kódex dodávateľa, ktorý načrtáva/aplikuje všeobecne uznávané princípy hospodárnej, spoločenskej a environmentálnej zodpovednosti pri výkone podnikania. Tento kódex je vytvorený v súlade s národnými zákonmi a predpismi, ako aj medzinárodnými dohovormi.

1 Úvod

1.1 Účel

Tento Etický kódex dodávateľa (ďalej aj "Kódex") stanovuje minimálne štandardy, ktoré musia spĺňať dodávatelia skupiny Allianz. **(spoločnosti, ktoré poskytujú tovar alebo služby a tiež výrobcovia alebo sprostredkovatelia predaja takýchto tovarov alebo služieb, vrátane zamestnancov, agentov/ zástupcov a subdodávateľov spoločnosti)**, (ďalej "Dodávateľia").

Prijatie tohto Kódexu alebo predloženie dôkazu o rovnocennom režime (v takomto prípade musí byť dokumentácia takéhoto režimu, ako napríklad vlastný Etický kódex alebo iné dokumenty, ktoré sú významovo porovnateľné s Kódexom predložená spolu s tlačivom „Vyhlásenie dodávateľa“) patrí k preukázaniu spôsobilosti/kvalifikácie dodávateľa.

Tento Kódex je súčasťou zmluvy, ktorá upravuje obchodný zmluvný vzťah medzi príslušným subjektom skupiny Allianz a Dodávateľom (ďalej „Zmluva“), a je potrebné ho čítať v spojení so Zmluvou.

V prípade rozporu medzi týmto Kódexom a Zmluvou má prednosť Zmluva, pokiaľ nie je v Zmluve výslovne uvedené inak, alebo pokiaľ príslušné právne predpisy nevyžadujú inak. Tento Kódex nemení ani nezrušuje aplikovateľné právom stanovené predpisy alebo požiadavky.

Kódex v čase podlieha úpravám, nakoľko sa skupina Allianz zaviazala ho priebežne revidovať a aktualizovať.

1.2 Závazky

Sme si vedomí kľúčovej úlohy, ktorú zohráva skupina Allianz a naši Dodávateľia pri prispievaní k spoločenskému, ekonomickému a environmentálnemu blahobytu komunit, ktorých sme súčasťou. Preto veríme, že vzájomné záväzky skupiny Allianz a našich Dodávateľov vytvárajú udržateľnejšie hodnoty pre všetky zainteresované strany, v súlade s komunitnými očakávaniami podnikateľských subjektov, v rámci ktorých pôsobíme. Skupina Allianz mieni spolupracovať s Dodávateľmi pri pestovaní vzťahov v súlade so štandardmi tohto Kódexu a so záujmami zainteresovaných strán.

Tento Kódex ďalej dopĺňa **Charta trvalo udržateľného obstarávania Allianz**, ktorá stanovuje prístup a ciele udržateľnosti skupiny Allianz.

Skupina Allianz sa zaviazala k:

- zákonným, etickým a udržateľným obchodným praktikám;
- dodržiavaniu ľudských práv;
- najvyšším štandardom na pracovisku; a
- predchádzaniu alebo minimalizácii environmentálnych rizík/nepriaznivých vplyvov na životné prostredie a k znižovaniu emisií Dodávateľov.
- Od Dodávateľov sa očakáva, že:
 - budú dodržiavať všetky príslušné pravidlá, zákony, nariadenia, kódexy a etické štandardy krajín v ktorých pôsobia alebo v ktorých poskytujú produkty alebo služby skupine Allianz;
 - budú priebežne kontrolovať a neustále dodržiavať tento Kódex;
 - budú oboznamovať s týmto Kódexom svojich zamestnancov a dodávateľský reťazec;
 - zavedú procesy školenia a monitorovania svojich zamestnancov, subdodávateľov a zástupcov na úrovni primeranej pre zabezpečenie dodržiavania tohto Kódexu a akýchkoľvek obdobných zákonov a nariadení; a
 - upozornia skupinu Allianz na akékoľvek porušenia alebo podstatné nedostatky v súvislosti s týmto Kódexom, a to aj pokiaľ ide o hroziace porušenia zo strany subdodávateľov, a vynaložia primerané úsilie na riešenie, nápravu a prevenciu opakovania týchto problémov.

2 Čestné podnikateľské správanie

2.1 Úplatkárstvo a korupcia

Dodávatelia sa nesmú zapájať do aktívneho či pasívneho úplatkárstva a korupcie a musia dodržiavať platné protikorupčné predpisy. Okrem nižšie uvedeného sa ďalšie podrobnosti uvádzajú aj v špecifických ustanoveniach Zmluvy.

Dodávatelia nesmú vykonávať žiadne nezákonné platby, či už priamo alebo nepriamo.. V súlade s tým sa očakáva, že budú zabezpečovať protikorupčnú politiku a monitorovať jej praktickú realizáciu.

Dodávatelia musia mať zavedené zásady pre poskytovanie a prijímanie darov a benefitov v rámci obchodných vzťahov s Allianz. Peniaze alebo peňažné ekvivalenty, pohostenie, darčkové poukážky, zľavy na produkty a neformálne resp. mimopracovné aktivity sú všetko možné príklady benefitov. Akékoľvek porušenia takýchto pravidiel musia byť Dodávateľom vyšetrené a nahlásené.

Dodávatelia by mali zabezpečovať protikorupčné školenia pre všetkých svojich zamestnancov aspoň na ročnej báze.

2.2 Konflikt záujmov

Dodávatelia musia zverejniť všetky existujúce alebo potenciálne konflikty záujmov (v zmysle kedy jeden záujem môže byť v rozpore s iným záujmom; v tomto prípade sú nimi protichodné záujmy Dodávateľa a Allianz) v dôsledku obchodných alebo osobných vzťahov s vedením alebo zamestnancami skupiny Allianz vrátane zástupcov pracujúcich v mene Allianz, zákazníkov Allianz, iných Dodávateľov, obchodných partnerov alebo konkurentov skupiny Allianz.

Dodávatelia musia súťažiť čestne a v súlade s platnými zákonmi na ochranu hospodárskej súťaže na relevantnom trhu. Dodávatelia preto musia vypočítať, uviesť a predložiť cenu (ceny) a poplatky obsiahnuté v akejkoľvek ponuke, návrhu alebo faktúre nezávisle, bez tajných dohôd, konzultácií, komunikácie alebo dohody s akýmkoľvek iným konkurenčným Dodávateľom.

2.3 Údaje o dôverných informáciách a ochrane osobných údajov

Dodávatelia sú povinní striktno limitovať a chrániť dôverné informácie patriace skupine Allianz a akýmkoľvek tretím stranám, vrátane akýchkoľvek informácií, ktoré Dodávatelia vytvorili, prijali alebo sa dozvedeli pri zadávaní zákaziek pre tretie strany alebo v ich mene, a smú používať dôverné informácie len v takom rozsahu v akom to povolí skupina Allianz alebo akákoľvek tretia strana.

2.4 Ochrana osobných údajov

Dodávatelia sú povinní spracúvať osobné údaje v mene skupiny Allianz iba na základe písomnej Zmluvy, ktorá okrem iných požiadaviek stanovuje povinnosti Dodávateľa podľa *Allianz Privacy Standard*, vrátane, nie však výlučne, nadväzujúcich prevodov, stanovenia čiastkových spracovateľov, práva na dôvernosť informácií, vrátenia a zničenia osobných údajov, technických a organizačných bezpečnostných opatrení, oznamovania bezpečnostných porušení, práv dotknutej osoby a auditov ochrany osobných údajov.

2.5 Prevencia prania špinavých peňazí, financovania terorizmu, porušovania sankcií a nelegálnych činností

Skupina Allianz sa plne zaviazala k medzinárodnému boju proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu, ako aj k dodržiavaniu platných sankčných režimov. Dodávatelia sa nesmú zapájať, podporovať ani tolerovať žiadnu činnosť v súvislosti so skupinou Allianz, ktorá porušuje alebo obchádza platné právne predpisy proti praniu špinavých peňazí alebo financovaniu terorizmu, príslušné sankcie alebo ktorá by sa inak mohla interpretovať ako nezákonná činnosť. Okrem toho Dodávatelia nesmú vyvíjať činnosť v spojitosti s osobami, krajinami alebo organizáciami nachádzajúcimi sa na sankčných zoznamoch vydaných Európskou úniou („EÚ“), Organizáciou

spojených národov („OSN“), Úradom pre dohľad nad zahraničnými aktívami USA („OFAC“), Úradom pre medzinárodnú bezpečnosť a kontrolu šírenia zbraní hromadného ničenia USA (US-ISBN“), Ministerstvom zahraničných vecí USA („US-DOS“), Ministerstvom financií USA („US-TREAS“) a Ministerstvom financií Spojeného kráľovstva (UK), vrátane všetkých ostatných lokálne a regionálne uplatniteľných zoznamov. Dodávatelia nesmú byť spájaní so žiadnou trestnou činnosťou.

2.6 Dodržiavanie ľudských práv a zákaz diskriminácie

Skupina Allianz rešpektuje a podporuje súlad s medzinárodne uznávanými ľudskými právami, stanovenými v rámci jej prístupu k ľudským právam (*Human Rights Approach*), ktorý je súčasťou verejne dostupného dokumentu [ESG Integration Framework](#). Skupina Allianz očakáva, že každý Dodávateľ bude v rámci svojich činností presadzovať dodržiavanie ľudských práv, ako aj prostredníctvom aktívneho angažovania sa voči vládam krajín, v ktorých pôsobí.

Povinnosťou Dodávateľa – ako je podrobnejšie uvedené v kapitole 2.9 - je:

- i. Pri najímaní/prijímaní do zamestnania, preverovaní alebo prístupe k zamestnancom a jednaní s nimi nediskriminovať na základe rasy, farby pleti, veku, pohlavia, rodu, rodovej identity, rodového prejavu, sexuálnej orientácie, rodinného stavu, etnickej príslušnosti, národnosti, kasty, zdravotného postihnutia, genetickej informácie, zdravotného stavu, tehotenstva, náboženského vyznania, politickej príslušnosti, členstva v odboroch, statusu vojnového veterána alebo na základe bodyartu (napr. tetovanie, piercing, úprava vlasov a pod.),
- ii. dodržiavať platnú legislatívu proti detskej práci. Dodávateľ nesmie využívať žiadnu formu nútenej práce ani obchodovania s ľuďmi a nesmie využívať nedobrovoľnú prácu vynucovanú prostredníctvom hrozby, sily, podvodných tvrdení alebo iného spôsobu nátlaku,
- iii. zabezpečiť, aby sa zabránilo akejkoľvek hrozbe sexuálneho obťažovania, sexuálneho zneužívania, telesných trestov alebo iných donucovacích praktík, ktoré by mohli ohroziť mentálnu/ duševnú alebo fyzickú integritu jednotlivca, a presadzovať a uplatňovať politiku rovnakých pracovných príležitostí, rovnocenného zaobchádzania a boja proti obťažovaniu,
- iv. dodržiavať všetky príslušné pracovné predpisy vrátane odmeňovania a pracovného času, a vynakladať primeranú snahu aby uvedené dodržiaval aj jeho dodávateľský reťazec. Dodávateľ musí rešpektovať práva pracovníkov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania, a to v súlade s platnými miestnymi zákonmi a predpismi,
- v. zabezpečiť rovnaké odmeňovanie za prácu rovnakej hodnoty, a
- vi. zabezpečiť zavádzanie procesov pre identifikáciu oblastí kľúčových rizík.

Dodávateľ je povinný zabezpečiť, aby sa jeho zamestnanci zúčastnili primeraného školenia o ľudských právach, ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci a ochrany životného prostredia v pravidelných intervaloch, najmenej však raz za rok.

2.7 Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania

Dodávatelia musia rešpektovať práva pracovníkov na slobodu združovania a kolektívneho vyjednávania v súlade s platnými miestnymi zákonmi a predpismi. Skupina Allianz očakáva, že Dodávatelia budú rešpektovať práva pracovníkov slobodne sa združovať, kolektívne vyjednávať a vstúpiť alebo nevstúpiť do odborov a iných legitímnych združení. Povzbudzujeme Dodávateľov k tomu, aby medzi pracovníkmi a manažmentom pestovali politiku otvorenej komunikácie a priamej interakcie za účelom umožnenia efektívneho riešenia prípadných problémov na pracovisku.

2.8 Spravodlivé pracovné praktiky

Dodávatelia musia dodržiavať normy Medzinárodnej organizácie práce (ILO) proti detskej práci a práci v nebezpečnom prostredí.

Dodávatelia nesmú využívať žiadnu formu nútenej práce alebo obchodovania s ľuďmi v rámci nedobrovoľnej práce prostredníctvom vyhrožok, násilia, podvodných tvrdení alebo iného spôsobu nátlaku. Akékoľvek formy otroctva alebo praktík podobných otroctvu, nevoľníctva alebo inej formy nadvlády či útlaku v prostredí pracoviska, ako je napr. ekonomické alebo sexuálne vykorisťovanie či ponižovanie, sú zakázané. Dodávatelia musia dodržiavať všetky príslušné pracovné zákony, vrátane odmeňovania a pracovného času.

2.8.1 Detská práca

Dodávateľia musia dodržiavať normy Medzinárodnej organizácie práce (ďalej aj ako „ILO“) proti detskej práci.

Dodávateľ môže prijať do zamestnania iba takých pracovníkov, ktorí majú aspoň 15 rokov, dosiahli minimálny zákonný vek pre prijatie do zamestnania, alebo majú príslušný vek pre ukončenie povinnej školskej dochádzky, a to podľa toho, ktorý je vyšší. Dodávateľia môžu pre vzdelávacie účely ponúkať platné učňovské programy v súlade s článkom 6 ILO, Dohovor č. 138 o minimálnom veku, alebo zadať ľahkú prácu v súlade s článkom 7 ILO, Dohovor č. 138 o minimálnom veku.

Okrem toho sa musia Dodávateľia, v zmysle článku 3 Dohovoru o zákaze a bezodkladnom odstránení najhorších foriem detskej práce, Dohovor o medzinárodnej organizácii práce č. 182 zo 17. júna 1999 (BGBl. 2001 II s. 1290, 1291) zdržať:

- a) všetkých foriem otroctva a praktík podobných otroctvu ako je predaj a obchodovanie s deťmi,
- b) zneužívania, zaobstarávania¹ alebo ponúkania dieťaťa na prostitúciu,
- c) zneužívania, zaobstarávania alebo ponúkania dieťaťa na nezákonné činnosti, najmä v prípade výroby a obchodovania s drogami,
- d) činností/prác, ktoré svojou povahou alebo okolnosťami pri ich vykonávaní môžu poškodiť zdravie, bezpečnosť alebo morálku detí

2.8.2 Dobrovoľná práca

Dodávateľia nesmú využívať žiadnu formu nútenej práce alebo obchodovania s ľuďmi alebo nedobrovoľnú prácu prostredníctvom hrozby, sily, podvodných nárokov alebo iného spôsobu nátlaku v zmysle Medzinárodného dohovoru o nútenej alebo povinnej práci, Dohovor o medzinárodnej organizácii práce č. 29 z 28. júna 1930 (BGBl. 1956 II s. 640, 641).

Všetci zamestnanci musia mať možnosť ukončiť svoj pracovný pomer či prácu v ktoromkoľvek momente. Dodávateľia nesmú zdržiavať identifikačný preukaz pracovníkov, víza alebo pracovné povolenie na dobu dlhšiu, ako je nevyhnutne nutné pre administratívne účely. Dodávateľia nebudú zavádzať neprimerané obmedzenia pre zamestnancov vstupovať, opustiť alebo zotrvať na pracovisku. Dodávateľia sú povinní v rámci náborového procesu uzatvoriť s každým zamestnancom písomnú zmluvu definujúcu podmienky zamestnania v jazyku, ktorému rozumie.

2.9 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Dodávateľ sa zaväzuje zabezpečiť svojim zamestnancom bezpečné pracovné prostredie (vrátane pracovných ochranných pomôcok a pod.), bez prítomnosti násillia, rizík pre ochranu zdravia, zastrešovania a hrozby fyzického ublíženia.

Povinnosťou Dodávateľa je:

- zabezpečiť primeranú dobu odpočinku v súlade s lokálnou legislatívou, aby sa predišlo nadmernej fyzickej a psychickej záťaži.
- zabezpečiť primerané školenie pre všetkých zamestnancov podľa ich pracovnej oblasti.
- identifikovať, kontrolovať a vyhodnocovať vystavovanie pracovníkov bezpečnostným a zdravotným rizikám, ako sú chemické, biologické, fyzické a ergonomické stresory. Ak uvedené metódy nedokážu tieto riziká primerane zvládať, je nutné poskytnúť pracovníkom vhodné osobné ochranné prostriedky a informácie o rizikách/nebezpečenstvách, ktoré sa na nich vzťahujú.
- zdržať sa aktivít spôsobujúcich zmenu pôdy, znečistenie vody, znečistenie ovzdušia, zdržať sa zvukových emisií a spotreby vody spôsobom, ktoré by mohli spôsobiť poškodenie zdravia človeka alebo narušenie prirodzeného životného prostredia, ako prirodzeného základu pre produkovanie a uchovávanie potravín, prístupu k pitnej vode a prístupu k hygienickým zariadeniam.
- zdržať sa nezákonného vysťahovania a odňatia pôdy, lesov a vôd, ktoré zabezpečujú živobytie osôb.
- adekvátne inštruovať a kontrolovať súkromné alebo verejné bezpečnostné sily používané alebo najaté na

¹ Pod pojmom "zaobstaranie" sa v tomto prípade myslí zajatie, únos, lákanie a pod., ale tiež stretávanie sa s maloletými osobami za účelom zneužitia alebo alebo zapojenia do akejkoľvek nelegálnej činnosti

ochranu spoločnosti, aby sa predišlo akémukoľvek porušovaniu ľudských práv.

Dodávatelia zavedú postupy na prevenciu, riadenie, sledovanie a hlásenie pracovných úrazov a chorôb z povolania, ako napr. podpora pracovníkov pri oznamovaní, klasifikácii a zaznamenávaní takých prípadov, poskytovanie lekárskeho ošetrovania, vyšetrovanie prípadov, vykonávanie nápravných opatrení a uľahčovanie návratu pracovníkov do práce.

2.10 Hygienické opatrenia, stravovanie a ubytovanie

Dodávatelia sprístupnia/poskytnú pracovníkom čisté toalety, pitnú vodu a hygienické zariadenia na prípravu a skladovanie potravín a priestory na stravovanie. Ak Dodávateľ zabezpečuje pracovníkom ubytovanie, musí byť čisté a bezpečné, s dostatočným osobným priestorom, umožnením voľného vstupu a opustenia oprávneným osobám, núdzovými východmi, kúrením a vetraním, ako aj teplou vodou na kúpanie a sprchovanie.

2.11 Pracovný čas

Dodávateľ sa zaväzuje dodržiavať maximálny pracovný čas stanovený v danej krajine, alebo v prípade absencie takýchto zákonov a ustanovení dodržiava pracovný týždeň s priemerným pracovným časom v rozsahu 48 hodín, s poskytnutím jedného dňa pracovného voľna v týždni.

2.12 Odmeňovanie

Dodávateľ sa zaväzuje primerane odmeňovať svojich zamestnancov, vrátane stálych, dočasných, nasadených/vyslaných zamestnancov, zahraničných/ migrujúcich pracovníkov, učňov, a zmluvných pracovníkov/pracovníkov na dohodu, vyplácať im najmenej stanovenú minimálnu mzdu platnú v danej krajine a dodržiavať všetky miestne mzdové a tarifné predpisy. V prípade neexistencie takýchto predpisov sa Dodávateľ zaväzuje poskytnúť zamestnancom dostatočnú odmenu tak, aby boli pokryté ich základné potreby.

Odmena zamestnancov nesmie byť znížená z disciplinárnych dôvodov.

2.13 Ochrana životného prostredia

Dodávatelia musia dodržiavať všetky príslušné zákony a predpisy a tam, kde je to vhodné, musia zaviesť zásady udržateľnosti a postupy environmentálne zodpovedného manažmentu, ktoré podporujú environmentálne zodpovedné riadenie v rámci svojho dodávateľského reťazca.

Povinnosťou Dodávateľa je:

- Zabezpečiť bezpečnú manipuláciu, skladovanie a likvidáciu chemikálií (ako je napr. ortuť) používaných v prevádzkach a produktoch (Minamatský dohovor o ortuť z 10. októbra 2013).
- Zdržať sa výroby a používania chemikálií podľa Štokholmského dohovoru o perzistentných organických znečisťujúcich látkach z 23. mája 2001 a zdržať sa, environmentálne nevhodného nakladania, zberu, skladovania a likvidácie odpadov podľa zákonných ustanovení platných v príslušnej jurisdikcii svojho pôsobenia.

Dodržiavať zákaz vývozu a dovozu nebezpečných odpadov podľa Bazilejského dohovoru z 22. marca 1989.

2.14 Udržateľnosť – stratégia nulových emisií¹

Od Dodávateľov sa očakáva podpora záväzku skupiny Allianz chrániť životné prostredie, k čomu by Dodávateľ mal mať:

- i. program environmentálne zodpovedného manažmentu pre využívanie zdrojov a zmierňovanie rizík, ktorý Dodávateľovi umožní neustále zlepšovať svoje environmentálne výsledky, ako je uvedené nižšie. Dodávateľ by sa mal do roku 2025 verejne prihlásiť k záväzku dosiahnutia nulových emisií skleníkových plynov v súvislosti s udržaním oteplenia Zeme pod úroveň 1,5 °C do roku 2050. Dodávateľ má konkrétne vykonávať také činnosti, ktorých cieľom je zlepšiť svoje environmentálne prínosné správanie, vrátane, nie však výlučne, nasledovného:
 - znižovanie emisií skleníkových plynov vznikajúcich v rámci vlastných prevádzok ako aj v rámci širšieho dodávateľsko-obchodného reťazca,

- podpora znižovania množstva odpadu prostredníctvom opätovného použitia a recyklácie a primárneho užívania trvalo udržateľného materiálu,
 - kontrola kvality ovzdušia a manažment emisií,
 - kontrola kvality vody a manažmentu jej spotreby, a
 - zabezpečenie bezpečnej manipulácie, skladovania a likvidácie chemikálií (ako je napr. ortuť) používaných v rámci svojich prevádzok a produktov;
- ii. otvorenú komunikáciu s Allianz o záležitostiach ochrany životného prostredia a spolupracovať s Allianz na zlepšovaní environmentálne zodpovedného prístupu skupiny Allianz ako aj svojho vlastného. Dodávateľ by mal byť transparentný a na vyžiadanie a na vlastné náklady poskytnúť Allianz raz za rok akékoľvek environmentálne relevantné údaje a informácie, ktoré môže Allianz v primeranej miere požadovať;
 - iii. zavedené postupy pre riadenie environmentálne zodpovedného správania svojich vlastných Dodávateľov; a
 - iv. zavedené postupy komunikácie o environmentálne vhodnom správaní s príslušnými zainteresovanými a dotknutými stranami, ak je to vhodné a uskutočniteľné

¹ Kapitola 2.15 platí len v prípadoch, keď spoločnosť skupiny Allianz, buď uzatvorí zmluvu o projekte s Dodávateľom na základe ktorej objedná tovar a/alebo služby, s ročným vynaložením finančných prostriedkov viac ako 1,5 mil. EUR alebo v prípadoch, keď spoločnosť skupiny Allianz uzavrie s Dodávateľom tzv. „Master Zmluvu“, ktorá oprávňuje aj ostatné spoločnosti skupiny Allianz uzatvárať Projektové zmluvy s Dodávateľom alebo spoločnosťami zo skupiny Dodávateľa

2.15 Licencie a registrácie

Dodávateľia musia pred začatím akejkoľvek formy obchodnej činnosti v spojení so skupinou Allianz získať príslušné registrácie a licencie od všetkých príslušných regulačných orgánov. V prípade ak majú Dodávateľia vedomosť o začatí konania o obmedzení, odňatí alebo inej relevantnej zmene svojej licencie, musia o tom proaktívne bezodkladne písomne informovať svoju kontaktnú osobu v skupine Allianz.

2.16 Riešenie nesúladného správania

Dodávateľia sú povinní bezodkladne informovať svoju kontaktnú osobu zo skupiny Allianz alebo funkciu Compliance skupiny Allianz, resp. funkciu Compliance skupiny Allianz SE, a to písomne prostredníctvom compliance@allianz.com alebo nástroja <https://www.bkms-system.com/Allianz>, ak sa, konajúc v dobrej viere, odôvodnene domnievajú, že ktokoľvek pracujúci pre Allianz alebo v mene skupiny Allianz sa dopustil nezákonného konania alebo akéhokoľvek konania v rozpore s etickými normami stanovenými v tomto Kódexe, ktorý spôsobuje alebo by mohol spôsobiť škodu ľuďom alebo škodu na majetku, alebo ide o známe či predpokladané porušenie tohto Kódexu. Povinnosť hlásenia sa vzťahuje na skutky alebo opomenutia spozorované v rámci celého dodávateľského reťazca, ktoré porušujú alebo môžu viesť k porušeniu ustanovení tohto Kódexu.

2.17 Dôvernosť

Dodávateľia musia svoj vzťah so skupinou Allianz, vrátane existencie Zmluvy, zachovať v prísnej tajnosti, pokiaľ zverejnenie nie je výslovne povolené v písomnej forme (pozri časť 1.1. Účel).

2.18 Mechanizmy sťažností

Dodávateľia majú zaviesť mechanizmy podávania sťažností v súlade s Všeobecnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv (UNGP), aby umožnili svojim zamestnancom, dodávateľom a iným zainteresovaným stranám vyjadriť obavy týkajúce sa ľudských a/alebo pracovných práv súvisiacich s ich organizáciou a/alebo ich dodávateľským reťazcom.

Okrem toho môžu všetky zainteresované strany skupiny Allianz upozorniť na obavy súvisiace s ľudskými právami prostredníctvom mechanizmu podávania sťažností skupiny Allianz dostupného na našej webovej stránke: **[Human Rights \(allianz.com\)](https://www.allianz.com/human-rights)**.

3 Dodržiavanie súladu s týmto Kódexom

Dodávatelia sú povinní viesť presné a primerané záznamy na preukázanie súladu s uplatniteľnými právnymi predpismi a týmto Kódexom. Povinnosti týkajúce sa vytvárania, uchovávanía a likvidácie záznamov by mali byť prekonzultované s kontaktnou osobou Dodávateľa zo skupiny Allianz minimálne raz za tri roky.

Dodávatelia musia okamžite informovať skupinu Allianz, keď nastane akákoľvek situácia, ktorá spôsobí alebo by mohla spôsobiť, že Dodávateľ – vrátane svojich subdodávateľov, bude konať v rozpore s týmto Kódexom. Kontaktná osoba Dodávateľa je buď kontaktná osoba v skupine Allianz alebo funkcia Compliance subjektov Allianz alebo funkcia Compliance skupiny Allianz SE dostupná prostredníctvom compliance@allianz.com alebo <https://www.bkms-system.com/Allianz>.

Dodávatelia musia mať zavedené procesy, ktoré umožňujú včasnú nápravu akýchkoľvek nedostatkov alebo nedodržiavania tohto Kódexu, ktoré boli identifikované skupinou Allianz, inšpekciami, auditom, alebo boli inak uvedené do pozornosti Dodávateľa.

Na prevádzkovej úrovni by mal mať Dodávateľ zavedený účinný postup na predkladanie sťažností zo strany jednotlivcov aj komunit, ktoré by mohli byť činnosťou Dodávateľa negatívne ovplyvnené.

Od Dodávateľov sa očakáva, že budú sami kontrolovať a preukazovať dodržiavanie tohto Kódexu.

Skupina Allianz bude v maximálnej možnej miere zachovávať dôvernosť informácií a nebude tolerovať žiadne postihy alebo odvetné opatrenia voči akejkoľvek osobe, ktorá v dobrej viere vyhľadala radu alebo oznámila akékoľvek pochybné správanie alebo možné porušenie tohto Kódexu.

Allianz bude pri Dodávateľoch využívať dotazníky, zmluvné záruky, ako aj audity trvalej udržateľnosti a kontroly zariadení a prevádzok Dodávateľa, overovanie cez verejne dostupné informácie alebo iné opatrenia potrebné na posudzovanie a monitorovanie dodržiavania noriem a pravidiel uvedených v tomto Kódexe zo strany Dodávateľa.

4 Referenčné štandardy podporované v rámci skupiny Allianz

Skupina Allianz očakáva, že Dodávatelia sa zaviazujú dodržiavať ľudské práva v súlade s:

- Všeobecnými zásadami Organizácie spojených národov (OSN) v oblasti podnikania a ľudských práv a ako je stanovené v Pracovných normách medzinárodnej organizácie práce (ILO)
- Usmerneniami Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) pre nadnárodné spoločnosti
- Globálnym paktom OSN (UNGC)

